**Особенности увольнения женщин**

При увольнении женщин необходимо учитывать ряд запретов на увольнение по инициативе работодателя. Так, увольнять нельзя:  женщин:

- с детьми в возрасте до 3 лет;

- одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида - до 18 лет);

- других лиц (например, бабушки или тети), воспитывающих детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида - до 18 лет) без матери;

- родителей или иных законных представителей - единственных кормильцев детей до 3 лет или детей-инвалидов до 18 лет в семьях, воспитывающих 3 и более детей до 14 лет;

- если другой родитель (иной законный представитель) не работает.

Нельзя уволить беременную сотрудницу или женщину с детьми до 3 лет по причине беременности или наличия детей нельзя. Также запрещено увольнять по инициативе работодателя беременную женщину, за исключением случаев:

- ликвидации компании или прекращения деятельности ИП;

- истечения срока трудового договора, если его заключили на время исполнения обязанностей отсутствующего сотрудника и невозможно с письменного согласия женщины перевести её до окончания беременности на другую имеющуюся работу. Если срочный договор заключен по другому основанию и окончание срока пришлось на период беременности, то работодатель обязан продлить договор до окончания беременности.